

令和5年度 表彰事業者

※ 事業者名の順序は五十音順

| No. | 事業者名 | 業種 | 従業員数 | 主な取組 |
|-----|-------------------|------------|------|---|
| 1 | 株式会社 アペックス 宇都宮営業所 | 小売業 | 12 | 禁煙プログラムを全額会社負担で実施、宇都宮市の「宇都宮市エコ通勤普及促進事業」への参加、などの取組を評価した。 |
| 2 | 株式会社 小川組 | 建設業 | 6 | 胃がん健診と腫瘍マーカーを会社の全額補助で実施、希望者に健診結果をもとに常勤の栄養士が栄養指導を実施、などの取組を評価した。 |
| 3 | 有限会社 KANEHON | 小売業 | 7 | がん検診等本人の希望するオプション健診を全額会社負担、休み時間等にバドミントンやキャッチボール等運動ができるようスポーツ用具を設置、などの取組を評価した。 |
| 4 | 北関東工管 株式会社 | 建設業 | 38 | 午前午後それぞれに1時間づつ禁煙タイムを設定、全額会社負担で全従業員へインフルエンザの接種を実施、などの取組を評価した。 |
| 5 | 河内山工業 株式会社 | 建設業 | 21 | 再検査が必要な社員に対して再検査の報告を義務化、事務所休憩室にエクササイズマシンを設置、などの取組を評価した。 |
| 6 | 株式会社 コジマ | 小売業 | 4653 | 禁煙希望者に15,000円までの禁煙外来補助費用を会社で負担、管理職を中心としたウォーキングイベントの実施、「FINC for BUSINESS」で提供している健康管理アプリを活用した従業員の歩数競争を実施、などの取組を評価した。 |
| 7 | 株式会社 サクシード | 専門・技術サービス業 | 31 | 正社員に年度毎5日リフレッシュ休暇を付与、年に1度協会けんぽ主催のストレッチ講座等の健康講座に参加、などの取組を評価した。 |
| 8 | 株式会社 新成エンジニアリング | 建設業 | 22 | 40歳以上の社員へ人間ドッグを全額補助、血圧計を事務所に設置、などの取組を評価した。 |
| 9 | 成常建設 株式会社 | 建設業 | 28 | 再検査が必要な従業員に対し再検査の報告を義務化、会社全額負担による社員旅行の実施、などの取組を評価した。 |
| 10 | 有限会社 清明建設 | 建設業 | 13 | 人間ドッグ費用全額補助、再検査が必要な従業員に対して再検査の報告を義務化(再検査日を出勤認定かつ全額補助)、非喫煙者に対して年に1度2,000円を支給、インフルエンザ予防接種の費用を全額会社負担、などの取組を評価した。 |
| 11 | 株式会社 ダイミック | 建設コンサルタント業 | 23 | 35歳以上の社員に対し胃がん・大腸がん検診を全額会社負担で実施、医師等に相談できるカウンセリング窓口を社外に設置、などの取組を評価した。 |
| 12 | 有限会社 高橋佑知商店 | 採石業 | 3 | がん検診等本人の希望するオプション健診を全額会社負担、休み時間等にバドミントンやキャッチボール等運動ができるようスポーツ用具を設置、などの取組を評価した。 |
| 13 | 中央測工 株式会社 | サービス業 | 15 | 喫煙は1日3回までとし禁煙タイムを(9時から10時、14時から15時)設定、市内在住の従業員がうつのみや健康ポイントアプリを活用、などの取組を評価した。 |
| 14 | 株式会社 中央保険事務所 | 金融業・保険業 | 12 | 年一回の人間ドッグを全額会社負担で実施、従業員全員が事業主と個人面談する機会を年4回設定、などの取組を評価した。 |
| 15 | 東栄電設 株式会社 | 建設業 | 14 | 再検査が必要な従業員に対して受診日や結果の報告を義務化、健康の為に役立つ情報を連絡網に掲載、などの取組を評価した。 |
| 16 | 株式会社 栃木ファミリー | 金融業・保険業 | 19 | 毎年5月31日～6月6日を禁煙週間としポスターの掲示と喫煙リスクに関する資料を配布、会社がスポーツジムと法人契約し従業員は無料でジムを利用可能、などの取組を評価した。 |
| 17 | トヨタカローラ栃木 株式会社 | 小売業 | 531 | 3か月以上禁煙の続いている社員に「卒煙証書」を授与、全社員が月に一度上司と面談を実施、などの取組を評価した。 |
| 18 | ならでわ 株式会社 | 情報通信業 | 8 | 禁煙サポートアプリ「CureApp」を推奨、フィットネスアプリ「ODOLL」を従業員に無料配布しトレーニングを推奨、腹筋マシンやダンベル・バランスボール・体組成計を自由に使えるように社内を設置、などの取組を評価した。 |

| | | | | |
|----|------------------|-----|----|---|
| 19 | 株式会社 庭野建設 | 建設業 | 11 | 屋外喫煙所の利用を就業時間内1日3回までに設定、事務所内に運動器具(フィットネスバイク)を設置、などの取組を評価した。 |
| 20 | 根本塗装 株式会社 | 建設業 | 10 | 人間ドック費用・がん検診(胃カメラ他)費用の全額補助、食事会を月に1回全額会社負担で開催、などの取組を評価した。 |
| 21 | 日下田工業 株式会社 | 建設業 | 25 | 再検査が必要な従業員に対して再検査の報告を義務化、血圧計を社内に設置し3ヶ月に1回自主検査を推奨、などの取組を評価した。 |
| 22 | 株式会社 廣野鐵工所 | 製造業 | 16 | 禁煙成功者と非喫煙者に健康増進手当として毎月1,000円を支給、フィットネスルームを完備し筋トレ複合機・ランニングマシン・サイクリングマシンを設置、などの取組を評価した。 |
| 23 | 福田土木造園 株式会社 | 建設業 | 15 | 再検査が必要な従業員に対して再検査の報告を必ず行う取組を実施、うつのみや市民マラソン大会に参加、取引先とソフトボール大会を実施、などの取組を評価した。 |
| 24 | 有限会社 誉幸電気工業 | 建設業 | 5 | 人間ドック・脳ドック・婦人科検診等費用の全額補助、昼食時に豆乳・野菜ジュース等を提供、インフルエンザ予防接種の費用を扶養家族含め全額補助、などの取組を評価した。 |
| 25 | 株式会社 六治建設 | 建設業 | 9 | 再検査が必要な従業員に対し再検査の日を出勤認定、毎月22日をスワンスワンの日とし勤務時間内の禁煙を促進、などの取組を評価した。 |
| 26 | 株式会社 YTCコーポレーション | 小売業 | 5 | 乳がん・子宮がん検診の費用を全額補助、心理カウンセラーを取得した従業員を相談担当として配置、などの取組を評価した。 |