



# 宇都宮市職員楽しい子育て応援計画 平成22年度取組状況



本市では、職員が仕事と子育ての両立を図ることができるよう「宇都宮市職員楽しい子育て応援計画」を策定しております。

その計画に基づき本市が実施した平成22年度取組状況について公表いたします。

## 1 数値目標

### (1) 育児休業等取得率(※)

		目標値	平成22年度	平成21年度 (参考)
		H26		
対象者数	男性	/	83名	86名
	女性		43名	40名
	合計		126名	126名
育児休業等取得者数	男性	/	78名	68名
	女性		43名	40名
	合計		121名	108名
育児休業等取得率	男性	100%	94%	79%
	女性	100%	100%	100%
	合計	100%	96%	86%

※育児休業等取得率：子どもが生まれた職員のうち、以下の休暇等のいずれかを1つ以上取得した職員の割合

休暇等	内容
育児休業	3歳未満の子を養育するために取得
育児参加休暇	妻の産前産後休暇期間中に、出産した子又は小学校就学前の子を養育するために5日の範囲で取得（男性職員のみ）
妻の出産休暇	妻が出産のため、入院する等の日から2日の範囲で取得（男性職員のみ）
育児時間休暇	1歳未満の子の保育のために必要と認められる授乳等を行うために1日1時間の範囲で取得
育児のための部分休業	小学校就学前の子を養育する職員が子を養育するために1日2時間の範囲で取得

### (2) 年次有給休暇取得日数

	目標値	平成22年度	平成21年度 (参考)
	H26		
年休平均取得日数	15日	12.4日	12.3日

## 2 平成22年度の主な取組内容

### 1 スイッチオフデーの実施

平成21年6月より、毎月第1、第3水曜日を「スイッチオフデー」として設定し、一部窓口業務を延長している職場を除き午後6時に一斉消灯することで、労働時間の縮減に取り組み、家族や子供とふれあう機会の創出に努めています。

### 2 子ども参観の実施

親が働いている職場や姿を子どもに見せることにより、子どもとふれあい、楽しい子育てを行うためのきっかけをつくることを目的とし、もって子どもの職業観育成や職員の親力向上を支援するため、子ども参観を実施しています。

子ども参観は、職場見学をはじめ、佐藤市長から、お父さん、お母さんの仕事内容についての講話や親子での体験活動など、親子の絆を深める機会となっています。