

<特集> 勤労者等による座談会

「考えよう！女性のワーク・ライフ・バランス」

男女共同参画推進事業者表彰 「きらり大賞」

本市では、男女共同参画社会の実現を目指すため、男女の性別にかかわらず個性と能力を発揮できる、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる市内事業者を称え表彰しています。

平成22年度受賞事業者

スナックフード・サービス株式会社

【主な取組】

★女性社員の積極的な育成・活用

- ・リーダー養成を目的に、1年を通した「業務キャリアアップ研修」を実施しており、同研修に女性社員を毎年半数程度選抜し、育成している。
- ・実務経験を積んだ女性社員には、「貨物事業運行管理者試験」にチャレンジすることを奨励。また管理職3名のうち女性を1名配置している。

★配偶者出産時休暇制度 ★育児の短時間勤務制度・子の看護休暇制度

★社員の多能工化

- ・社員が休暇をとっても部門間でカバーし合えるよう、社員全員に通りの現場経験をさせ、社員の多能工化に取り組んでいる。

★ダイバーシティ推進活動

- ・多様な人材が能力を最大限に発揮しながら安心して働き活きと働ける会社を目指すカルビーの企業方針に基づき、積極的にダイバーシティを推進している。ダイバーシティ推進委員が中心となり、社員を対象とした研修会を実施し、啓蒙活動を行うとともに、女性管理職の比率を高めることを目標に掲げ、性別や年齢などの様々な違いを認め、多様性に富んだ持続可能な強い組織づくりを目指している。

※ダイバーシティ：社員一人ひとりが持つ違い（性別、人種、国籍、年齢など）を受け入れ、それを価値として活かすことで、企業の競争力につなげようという考え方。

会社外観



社内風景

