



だれもがいきいきと 活躍できる 社会に向けて

宇都宮市男女共同参画行動計画第1次総合評価

市では、男女が互いに人権を尊重しつつ、喜びも責任も分かち合い、その個性と能力を十分に発揮することができるよう、男女共同参画を推進しています。

このたび、第1次行動計画（平成15～19年度の5年間）に基づく各事業の実施状況を点検したところ、「おおむね良好」という結果ができました。その内容についてお知らせします。

基本目標は3つ

第1次男女共同参画行動計画では、3つの基本目標のもと、次の通り、各事業に取り組みました。

意識を高める

基本目標 男女共同参画の意識の啓発と個人としての尊

機会を増やす

基本目標 あらゆる分野における男女共同参画の確保。主な事業 公募委員の募集、リーダー養成講座の開催（写真④）女性リーダーステッ

重
主な事業 意識啓発事業と教育の実施（左上写真①と）きめく未来へ参画会議開催。左上写真③市男女共同参画教育資料「かがやき」の活用、啓発講座の開催、啓発広報誌の発行、女性相談事業の充実など。

成果 [左上グラフ] ②小学生の男女共同参画意識が向上。

基本目標 女性が共に生き生きと暮らせる環境の整備。

主な事業 延長保育など多様な保育サービスの提供、男女共同参画が進んでいる事業所の表彰、再就職支援セミナーの開催など。

成果 就労環境の整備に取り組んだ結果、30代前半女性の労働力率が向上。

総合評価を受けて
第2次計画を推進

支え助ける

基本目標 男女が共に生き生きと暮らせる環境の整備。

主な事業 延長保育など多様な保育サービスの提供、男女共同参画が進んでいる事業所の表彰、再就職支援セミナーの開催など。

成果 就労環境の整備に取り組んだ結果、30代前半女性の労働力率が向上。

支え助ける

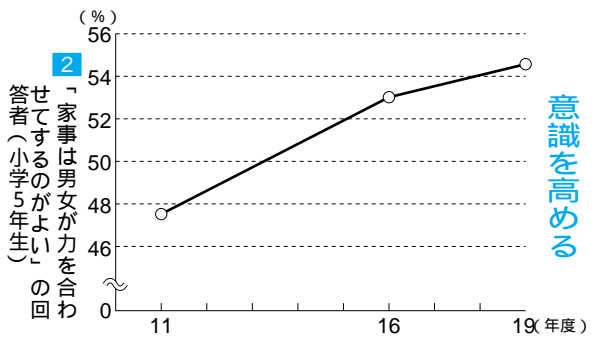
基本目標 男女が共に生き生きと暮らせる環境の整備。

主な事業 延長保育など多様な保育サービスの提供、男女共同参画が進んでいる事業所の表彰、再就職支援セミナーの開催など。

成果 就労環境の整備に取り組んだ結果、30代前半女性の労働力率が向上。



1 ときめく未来へ参画会議



2 「家事は男女が力を合わせてするのがよい」の回答者（小学5年生）

意識を高める



市男女共同参画マスコット「キラピカ」

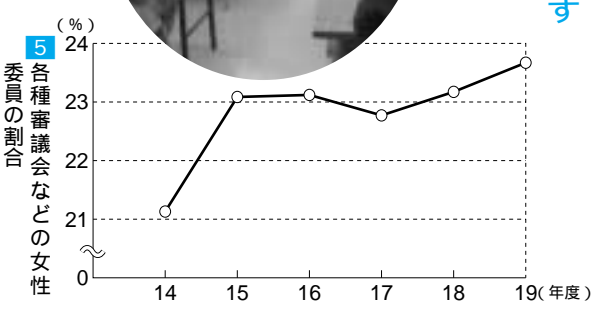


3 市男女共同参画教育参考資料「かがやき」



4 女性リーダー ステップアップ講座

機会を増やす



5 各種審議会などの女性委員の割合

4 6 男女共同参画課 (632) 23