

公益財団法人グリーントラストうつのみや 中期経営計画評価表（平成27年度実績）

平成28年4月1日現在

I 組織の概要

1. 基礎情報

所在地	宇都宮市旭1丁目1番5号	設立年月	平成3年3月	
市所管課	都市整備部 緑のまちづくり課	代表者	理事長 岡地 和男	
ホームページアドレス	http://www.green-trust.jp/			
基本財産（資本金）	244,978千円	主な出資者	出資額	出資割合
		会員，一般市民	44,978千円	18.4%
市出資額	200,000千円	—	—	—
市出資割合	81.6%	—	—	—
設立目的等	宇都宮市域において、自然環境の保全に取組み、市民が身近にふれあうことのできる良好な緑の環境を有する樹林地等を守り育てるための活動を推進し、もって緑豊かで住みよいまちづくりに寄与する。			
主な事業	<ul style="list-style-type: none"> ■ 市内5か所の緑地・樹林地におけるボランティアを中心とする維持管理活動等に関すること（緑地保全事業（維持管理活動事業）） ■ 鶴田沼緑地・戸祭山緑地の維持管理や生物個体数の調査等に関すること（緑地保全事業（受託事業）） ■ 身近な緑・自然への関心の向上や、グリーントラスト運動への参加促進等に係るPRに関すること（普及啓発事業） ■ 会員・ボランティアの拡大や、財団の健全な運営・活動基盤の確立等に関すること（団体運営） 			
公益目的事業比率 （公益法人のみ）	74.6%			

2. 組織・人員情報

役職員数	役員				職員					
	常勤	理事	0	0	正規職員等			嘱託・臨時職員等		
					うち市OB	正規職員	0	0	0	嘱託職員
		監事	0	0	再雇用職員 （フルタイム）	0	0	再雇用職員 （短時間）	0	0
非常勤	理事	11	1	派遣等 職員	市	1	0	臨時職員等 （アルバイト等 含む）	0	0
	監事	2	0	市OB職員	市以外	0	0			
	計	13	1	計		1	0	計	2	0
役員の平均年齢（歳）	—	役員の平均年収（千円）	—	情報公開制度の有無	0					
職員の平均年齢（歳）	—	職員の平均年収（千円）	—	個人情報保護体制の有無	0					

3. 財務状況

単位（千円）

【貸借対照表】	27年度決算	備考
資産	252,078	
負債	363	
（うち損失補償等額）	0	
純資産	251,714	
（うち利益剰余金）	248,703	

※一般財団等は、純資産を正味財産合計、利益剰余金を一般正味財産として読み替えています。

【損益計算書】	27年度決算	備考
総収入	11,779	
（うち市補助金等）	6,206	
（うち市委託料等）	1,998	
経常損益	157	
当期損益	157	

※一般財団等は、損益計算書を正味財産増減計算書、経常損益を当期経常増減額、当期損益を当期一般正味財産増減額として読み替えています。

【グリーントラストうつのみや】

Ⅱ 各項目の取組状況

1. 事業の充実・重点化

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
1	緑地保全事業参加者の安定確保	31年度 2,747人	2,617人	2,519人				
2	市民参加公開事業の体験者の安定確保	31年度 749人	714人	661人				
3	自然学習支援事業（保全地活用届）の体験者の安定確保	31年度 4,444人	4,233人	3,498人				

2. 地域における公益的活動の推進

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
4 (再掲)	緑地保全事業参加者の安定確保	31年度 2,747人	2,617人	2,519人				
5 (再掲)	市民参加公開事業の体験者の安定確保	31年度 749人	714人	661人				
6 (再掲)	自然学習支援事業（保全地活用届）の体験者の安定確保	31年度 4,444人	4,233人	3,498人				

3. 健全経営の維持と経営の更なる改善

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
7 (共)	市からの補助金・負担金の適正化	継続的な見直し	6,206千円	6,206千円				
8 (共)	市からの委託料（指定管理料）の適正化	継続的な見直し	1,998千円	1,998千円				
9	会員数の拡大	31年度末 1,683人	1,599人	1,605人				
10	自主財源の確保・充実	31年度決算 自主財源比率24.3%	23.8%	26.0%				

4. 組織・人員体制の強化

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
11	職員の資質の向上	嘱託職員を含め、継続的な研修受講による能力開発	実施	実施				

5. その他

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
12	ホームページ等における情報提供の充実	新たな媒体による情報の提供	未実施	検討				

Ⅲ 総合評価

団体による 自己評価	<p>【評価】</p> <p>一部、保全契約地の契約解除などに伴い「緑地保全事業参加者」、「市民参加公開事業の体験者」、「自然学習支援事業（保全地活用届）の体験者」について、平成27年度の実績値が基準値を下回ることとなった。また、PRポスターや普及啓発グッズを製作し、「市民参加公開事業の体験者」等へ入会の呼びかけを行ったことなどにより、会員数が増加した。今後は普及啓発や事業の見直しに努め、各事業の参加者数や体験者数の増加に取り組むとともに、会員数の更なる増加に努め、健全経営の維持に取り組む。</p> <p>【今後の課題】</p> <ul style="list-style-type: none">・市からの補助金以外の財源の確保による経営基盤の強化・市民参加公開事業の充実・強化・会員数の一層の増加
所管課による 評価	<p>【評価】</p> <p>「緑地保全事業参加者」、「市民参加公開事業の体験者」、「自然学習支援事業（保全地活用届）の体験者」、「会員数の拡大」について目標を達成することができなかったことから、事業の見直しを支援していくとともに、個人だけでなく法人がグリーントラスト運動に関心を持ち参画してもらえるよう、周知啓発活動を必要によりサポートしていく。各事業の参加者数や会員数の増加、寄附・募金の積極的な受け入れなどを推進し、自主財源の確保に努めることで、経営基盤の強化に取り組む必要がある。また、一部、保全契約地が契約解除されたことから、新たな契約地の確保などについて支援を行っていく。</p> <p>【今後の課題】</p> <ul style="list-style-type: none">・市からの補助金以外の財源の確保による経営基盤の強化・市民参加公開事業の充実・強化・会員数の一層の増加