

公益財団法人 グリーントラストうつのみや 中期経営計画

I 組織の概要

平成27年4月1日現在

1. 団体の基礎情報										
所在地	宇都宮市旭1丁目1番5号				設立年月	平成3年3月				
市所管課	都市整備部 緑のまちづくり課				代表者	理事長 木嶋 利久				
ホームページアドレス	http://www.green-trust.jp/									
基本財産（資本金）	245,040千円	主な出資者			出資額	出資割合				
市出資額	200,000千円	会員, 一般市民			45,040千円	18.4%				
市出資割合	81.6%	-			-	-				
設立目的等	宇都宮市域において、自然環境の保全に取組み、市民が身近にふれあうことのできる良好な緑の環境を有する樹林地等を守り育てるための活動を推進し、もって緑豊かで住みよいまちづくりに寄与する。									
主な事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 市内5か所の緑地・樹林地におけるボランティアを中心とする維持管理活動等に関すること（緑地保全事業（維持管理活動））</li> <li>■ 鶴田沼緑地・戸祭山緑地の維持管理や生物個体数の調査等に関すること（緑地保全事業（受託事業））</li> <li>■ 身近な緑・自然への関心の向上や、グリーントラスト運動への参加促進等に係るPRに関すること（普及啓発事業）</li> <li>■ 会員・ボランティアの拡大や、財団の健全な運営・活動基盤の確立等に関すること（団体運営）</li> </ul>									
	公益目的事業比率								71.0 %	
2. 団体の組織・人員情報										
役職員数	役員				職員					
					正規職員等			嘱託・臨時職員等		
	常勤	理事	0	0	正規職員	0	0	嘱託職員	2	0
		監事	0	0	再雇用職員 (フルタイム)	0	0	再雇用職員 (短時間)	0	0
	非常勤	理事	11	1	派遣職員	1	0	臨時職員等 (アルバイト等も含む)	0	0
	監事	2	0	市OB職員	0	0		0	0	
	計	13	1	計	1	0	計	2	0	
役員	平均年齢(歳)	-	役員	平均年収(千円)	-	情報公開制度の有無	○			
職員	平均年齢(歳)	-	職員	平均年収(千円)	-	個人情報保護体制の有無	○			
3. 財務状況										
貸借対照表から	項目	金額(千円)			備考					
		24年度決算	25年度決算	26年度決算						
	総資産	251,579	251,690	うち損失補償等を行っている額(千円)		0				
	負債	313	333							
	純資産	251,265	251,357							
(うち利益剰余金)	248,547	248,530								
※一般財団等は、純資産を正味財産合計、利益剰余金を一般正味財産として読み替えています。										
損益計算書から	項目	金額(千円)			備考					
		24年度決算	25年度決算	26年度決算						
	総収入	16,752	11,711							
	(うち市補助金等)	6,391	6,206							
	(うち市委託料等)	1,827	1,827							
経常損益	5,136	▲17								
当期損益	5,131	▲17								
※一般財団等は、損益計算書を正味財産増減計算書、経常損益を当期経常増減額、当期損益を当期一般正味財産増減額として読み替えています。										
4. 経営改革に関する過去3年間（平成24年度～26年度）の主な取組										
<p>&lt;平成24年度&gt; ①「公益財団法人」への移行に向けた定款や規程、財務諸表等の整備を進めた。</p> <p>&lt;平成25年度&gt; ①「公益財団法人」への移行が完了した。②PRポスターを作成し、会員の確保に努めた。③公益財団法人化に伴い、ホームページの更新を行った。④森林・山村多面的交付金の導入・活用。</p> <p>&lt;平成26年度&gt; ①絵画コンクールの入賞作品を用いて、新たなPRポスターを作成した。②元気な森づくり事業補助金を活用して、PRグッズを作成した。</p>										

## II 基本方針

<b>1. 改革の方向性</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 公益法人としての役割の発揮</li> <li>・ 安定した経営基盤の確立</li> </ul>	
<b>2. 主要課題</b>	
<p>① 公益目的事業の更なる充実 業務の効果的・効率的な執行や法令等にもとづく適正な法人運営の徹底など、内部統制を有効に機能させながら、緑地保全に係る普及啓発事業などの公益目的事業を更に充実させ、緑豊かで住みよいまちづくりの更なる推進に寄与することが必要</p> <p>② 自主財源の確保に向けた取組の推進 事業を充実するためには、会員数の拡大による自主財源の確保が重要であり、様々な機会を通じた活動内容の積極的なPRに取り組むことが必要</p>	

## III 重点取組

<b>1. 事業の充実・重点化</b>									
No	取組項目	現状	目標	スケジュール					
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
1	緑地保全事業参加者の安定確保	26年度 2,617人	31年度 2,747人 (+5%)	2,643人	2,669人	2,695人	2,721人	2,747人	
2	市民参加公開事業の体験者の安定確保	26年度 714人	31年度 749人 (+5%)	721人	728人	735人	742人	749人	
3	自然学習支援事業（保全地活用届）の体験者の安定確保	26年度 4,233人	31年度 4,444人 (+5%)	4,275人	4,317人	4,359人	4,402人	4,444人	
<b>2. 地域における公益的活動の推進</b>									
No	取組項目	現状	目標	スケジュール					
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
4 (再掲)	緑地保全事業参加者の安定確保	26年度 2,617人	31年度 2,747人 (+5%)	2,643人	2,669人	2,695人	2,721人	2,747人	
5 (再掲)	市民参加公開事業の体験者の安定確保	26年度 714人	31年度 749人 (+5%)	721人	728人	735人	742人	749人	
6 (再掲)	自然学習支援事業（保全地活用届）の体験者の安定確保	26年度 4,233人	31年度 4,444人 (+5%)	4,275人	4,317人	4,359人	4,402人	4,444人	
<b>3. 健全経営の維持と経営の更なる改善</b>									
No	取組項目	現状	目標	スケジュール					
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
7 (共)	市からの補助金・負担金の適正化	26年度決算 6,206千円	継続的な見直し	実施	→				
8 (共)	市からの委託料（指定管理料）の適正化	26年度決算 1,998千円	継続的な見直し	実施	→				
9	会員数の拡大	26年度末1,599人	31年度末1,683人 (+5%)	1,615人	1,631人	1,648人	1,665人	1,683人	
10	自主財源の確保・充実	26年度決算 自主財源比率23.8%	31年度決算 自主財源比率24.3%	23.9%	24.0%	24.1%	24.2%	24.3%	
<b>4. 組織・人員体制の強化</b>									
No	取組項目	現状	目標	スケジュール					
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
11	職員の資質の向上	嘱託職員を含めた外部研修の受講	嘱託職員を含め、継続的な研修受講による能力開発	実施	→				
<b>5. その他</b>									
No	取組項目	現状	目標	スケジュール					
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
12	ホームページ等における情報提供の充実	ホームページによる情報の提供	新たな媒体による情報の提供	検討	実施	→			

#### IV 取組内容

##### 1. 事業の充実・重点化

No	1				
改革項目	緑地保全事業参加者の安定確保				
現状	26年度 2,617人	目標	31年度 2,747人 (+5%)		
取組	取組内容			取組スケジュール	
			27年度	28年度	29年度 30年度 31年度
ボランティアの確保	各種PR活動による新規ボランティアの確保と既存ボランティアの活動の支援を継続的に行っていく。			実施	→
安全技術講習会の実施	ボランティアの活動における安全を確保するため、安全技術講習会を継続的に実施していく。			実施	→

No	2				
改革項目	市民参加公開事業の体験者の安定確保				
現状	26年度 714人	目標	31年度 749人 (+5%)		
取組	取組内容			取組スケジュール	
			27年度	28年度	29年度 30年度 31年度
新規事業の立ち上げと事業の見直し・改善	各緑地・樹林地の公開事業を充実したものにするため、新規事業の立ち上げや、既存事業の見直し・改善を継続的に図っていく。			実施	→
事業の効果的なPRの実施	各緑地・樹林地の公開事業における体験者の安定確保を図るために、各種媒体を活用し、PRを効果的に行っていく。			実施	→

No	3				
改革項目	自然学習支援事業（保全地活用届）の体験者の安定確保				
現状	26年度 4,233人	目標	31年度 4,444人 (+5%)		
取組	取組内容			取組スケジュール	
			27年度	28年度	29年度 30年度 31年度
自然学習支援事業の受付件数の増加	小・中学校や各種団体などの自然学習への活用を増やしていくため、各種媒体により各緑地・樹林地及び、それらを活用した自然学習についてPRを行っていく。			実施	→

##### 2. 地域における公益的活動の推進

No	4 (再掲)				
改革項目	緑地保全事業参加者の安定確保				

No	5 (再掲)				
改革項目	市民参加公開事業の体験者の安定確保				

No	6 (再掲)				
改革項目	自然学習支援事業（保全地活用届）の体験者の安定確保				

##### 3. 健全経営の維持と経営の更なる改善

No	7				
改革項目	市からの補助金・負担金の適正化				
現状	26年度決算 6,206千円	目標	継続的な見直し		
取組	取組内容			取組スケジュール	
			27年度	28年度	29年度 30年度 31年度
給与水準の適正化の推進	民間や市などの給与水準を考慮し、市民や利用者から理解が得られるよう、報酬額について、継続的に確認し、必要に応じ見直しを行う。			実施	→
会費・寄附金収入の増	グリーントラストが保全している各緑地・樹林地や、その保全活動の意義や必要性をPRすることにより、新たな会員の獲得や寄附金収入の増を図っていく。			実施	→

No	8				
改革項目	市からの委託料（指定管理料）の適正化				
現状	26年度決算 1,998千円	目標	継続的な見直し		
取組	取組内容	取組スケジュール			
		27年度	28年度	29年度	30年度 31年度
委託内容の確認と見直し	委託内容の確認と見直しを継続的に行い、契約金額の適正化を推進する。	実施	→		

No	9				
改革項目	会員数の拡大				
現状	26年度末1,599人	目標	31年度末1,683人（+5%）		
取組	取組内容	取組スケジュール			
		27年度	28年度	29年度	30年度 31年度
PR活動の実施	グリーントラストが保全している各緑地・樹林地や、その保全活動の意義や必要性をPRすることにより、新たな会員の獲得を図っていく。	実施	→		

No	10				
改革項目	自主財源の確保・充実				
現状	26年度決算 自主財源比率23.8%	目標	31年度決算 自主財源比率24.3%		
取組	取組内容	取組スケジュール			
		27年度	28年度	29年度	30年度 31年度
会費・寄附金収入の増【再掲】	グリーントラストが保全している各緑地・樹林地や、その保全活動の意義や必要性をPRすることにより、新たな会員の獲得や寄附金収入の増を図っていく。	実施	→		
受託事業の新規実施（新規）	グリーントラストうつのみやが持つ知識やノウハウを生かし、民間事業者などから有償で事業を受託することに努めていく。	検討	実施	→	

#### 4. 組織・人員体制の強化

No	11				
改革項目	職員の資質の向上				
現状	嘱託職員を含めた外部研修の受講	目標	嘱託職員を含め、継続的な研修受講による能力開発		
取組	取組内容	取組スケジュール			
		27年度	28年度	29年度	30年度 31年度
研修計画の策定、実施	研修計画を策定し、効果的・効率的な研修の実施に努める。	実施	→		

#### 5. その他

No	12				
改革項目	ホームページ等における情報提供の充実				
現状	ホームページによる情報の提供	目標	新たな媒体による情報の提供		
取組	取組内容	取組スケジュール			
		27年度	28年度	29年度	30年度 31年度
SNSによる情報の発信（新規）	SNSを活用した情報発信の仕組みを導入することにより、新たな利用者を発掘する。	検討	実施	→	