

公益財団法人宇都宮市医療保健事業団 中期経営計画評価表（平成29年度実績）

平成30年4月1日現在

I 組織の概要

1. 基礎情報

所在地	宇都宮市竹林町968番地		設立年月	昭和57年2月	
市所管課	保健福祉部 保健所総務課		代表者	理事長 片山 辰郎	
ホームページアドレス	http://www.umth.or.jp/				
基本財産（資本金）	10,000千円	主な出資者		出資額	出資割合
		（一社）宇都宮市医師会		3,000千円	30.0%
		（一社）宇都宮市歯科医師会		1,500千円	15.0%
市出資額	5,000千円	（一社）宇都宮市薬剤師会		500千円	5.0%
市出資割合	50.0%				
設立目的等	宇都宮市及び近隣の救急医療体制を確立するとともに、地域住民の健康維持・増進事業の推進及び地域医療従事者の養成を行うことにより、地域医療の発展に寄与すること				
主な事業	<ul style="list-style-type: none"> 初期救急医療事業（夜間休日救急診療所事業） 地域住民の健康維持・増進事業（健診事業等） 地域医療従事者養成事業（准看護師養成事業・歯科衛生士養成事業） 				
公益目的事業比率 （公益法人のみ）	94.8%				

2. 組織・人員情報

役職員数	役員				職員					
	常勤	理事	1	1	正規職員等			嘱託・臨時職員等		
					うち市OB	理事との兼務	嘱託職員	4	2	
常勤	監事	0	0	再雇用職員 （フルタイム）	0	0	再雇用職員 （短時間）	3	0	
	非常勤	理事	9	0	派遣等職員	0	0	臨時職員等 （アルバイト等含む）	209	0
監事		2	0	市以外	0	0				
	市OB職員	0	0	計	55	0	計	216	2	
役員の平均年齢（歳）		62.0	役員の平均年収（千円）		—		情報公開制度の有無		○	
職員の平均年齢（歳）		40.8	職員の平均年収（千円）		5,747		個人情報保護体制の有無		○	

3. 財務状況

単位（千円）

【貸借対照表】	27年度決算	28年度決算	29年度決算	備考
資産	1,479,493	1,423,000	1,382,306	
負債	479,828	479,334	492,401	
（うち損失補償等額）	0	0	0	
純資産	999,665	943,667	889,906	
（うち利益剰余金）	960,497	911,882	864,305	

※一般財団等は、純資産を正味財産合計、利益剰余金を一般正味財産として読み替えています。

【損益計算書】	27年度決算	28年度決算	29年度決算	備考
総収入	1,488,006	1,479,623	1,482,487	
（うち市補助金等）	83,402	86,485	92,048	
（うち市委託料等）	110,795	107,868	139,829	
経常損益	14,634	△ 49,323	△ 48,610	
当期損益	15,590	△ 48,615	△ 47,577	

※一般財団等は、損益計算書を正味財産増減計算書、経常損益を当期経常増減額、当期損益を当期一般正味財産増減額として読み替えています。

【宇都宮市医療保健事業団】

Ⅱ 各項目の取組状況

1. 事業の充実・重点化

No	取組項目	目標	基準値	実績値			
			H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	
1	健診事業の充実	健診受診者件数 (H31) 105,000件	105,274件	107,213件	109,674件	108,195件	
2	普及・啓発活動の充実	健康教室など啓発事業の充実	59回実施	71回実施	76回実施	76回実施	

2. 地域における公益的活動の推進

No	取組項目	目標	基準値	実績値			
			H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	
3	初期救急医療事業の適切な運営	現状維持	実施	実施	実施	実施	
4	地域医療従事者の着実な育成	資格取得 准看護師40人/年 歯科衛生士50人/年	資格取得 准看護師 36人/年 歯科衛生士 42人/年	資格取得 准看護師 34人/年 歯科衛生士 47人/年	資格取得 准看護師 27人/年 歯科衛生士 39人/年	資格取得 准看護師 29人/年 歯科衛生士 39人/年	

3. 健全経営の維持と経営の更なる改善

No	取組項目	目標	基準値	実績値			
			H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	
5 (共)	市からの補助金・負担金の適正化	組織体制の再編・強化、事業の見直し等を踏まえた適正化	実施	実施	実施	実施	
6 (共)	市からの委託料（指定管理料）の適正化	効果的・効率的な施設運営による事業費の適正化	実施	実施	実施	実施	

4. 組織・人員体制の強化

No	取組項目	目標	基準値	実績値			
			H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	
7 (共)	常勤役職員数の適正化	効果的・効率的に組織及び事業を運営するための人員配置を踏まえた役職員数の適正化	52人体制	51人	50人	56人	
8	職員の資質の向上	職員研修の充実	実施	実施	実施	実施	

5. その他

No	取組項目	目標	基準値	実績値			
			H26年度	H27年度	H28年度	H29年度	
9	魅力ある情報の提供	提供する情報内容の充実	検討・充実	検討・充実	実施	実施	

Ⅲ 総合評価

団体による 自己評価	<p>【評価】 地域住民に対する夜間・休日における初期救急医療の提供、健診事業による健康維持・増進や優秀な医療従事者の養成などの公益目的事業について、医師等医療従事者や学校入学者の確保などの課題に適切に対応しながら積極的に推進し、各項目の取組についてもおおむね良好な結果となった。</p> <p>【今後の課題】</p> <ul style="list-style-type: none">・自律的な事業運営に向けた、職員の更なる資質能力の向上・経営の安定を図るための、健診受診者の拡大・医師等医療従事者の安定的な確保・地域医療従事者を着実に輩出できるよう、安定的な学生・生徒の確保・地域医療の充実など、時代のニーズに対応する事業の効果的推進
所管課による 評価	<p>【評価】 公益財団法人として、これまでの経験を十分に活かし、事業の拡大に併せた人員を適切に確保する等、全体的におおむね順調に推進しているが、地域医療従事者の育成に向けては、運営体制の更なる強化が必要である。 また、主体的な事業運営や経営の自立性の確保のため、公益目的事業の更なる充実及び経営の更なる強化に努める必要がある。</p> <p>【今後の課題】</p> <ul style="list-style-type: none">・公益法人として地域医療の発展にさらに寄与するよう、より一層の公益目的事業の充実・より効果的・効率的な事業運営及び地域医療に関するニーズに対応出来る職員の更なる能力の向上