

公益財団法人 宇都宮市医療保健事業団 中期経営計画

I 組織の概要

平成27年4月1日現在

1. 団体の基礎情報										
所在地	宇都宮市竹林町968番地				設立年月	昭和57年2月				
市所管課	保健福祉部 保健所総務課				代表者	理事長 稲野 秀孝				
ホームページアドレス	http://www.umth.or.jp/									
基本財産(資本金)	10,000千円		主な出資者			出資額		出資割合		
市出資額	5,000千円		(一社)宇都宮市医師会			3,000千円		30.0%		
市出資割合	50.0%		(一社)宇都宮市歯科医師会			1,500千円		15.0%		
			(一社)宇都宮市薬剤師会			500千円		5.0%		
設立目的等	宇都宮市及び近隣の救急医療体制を確立するとともに、地域住民の健康維持・増進事業の推進及び地域医療従事者の養成を行うことにより、地域医療の発展に寄与すること									
主な事業	<ul style="list-style-type: none"> <li>初期救急医療事業(夜間休日救急診療所事業)</li> <li>地域住民の健康維持・増進事業(健診事業等)</li> <li>地域医療従事者養成事業(准看護師養成事業・歯科衛生士養成事業)</li> </ul>									
	公益目的事業比率								94.0 %	
2. 団体の組織・人員情報										
役職員数	役員				職員					
					正規職員等			嘱託・臨時職員等		
	常勤	理事	1	1	正規職員	51	0	嘱託職員	7	2
		監事	0	0	再雇用職員(フルタイム)	0	0	再雇用職員(短時間)	0	0
	非常勤	理事	9	0	派遣等職員	0	0	臨時職員等(アルバイト等も含む)	0	0
	監事	2	0	市OB職員	0	0		0	0	
	計	12	1	計	51	0	計	7	2	
役員	平均年齢(歳)	62.0	役員	平均年収(千円)	—	情報公開制度の有無			○	
職員	平均年齢(歳)	40.6	職員	平均年収(千円)	5,890	個人情報保護体制の有無			○	
3. 財務状況										
貸借対照表から	項目	金額(千円)			備考					
		24年度決算	25年度決算	26年度決算						
		総資産	1,431,960	1,536,854		うち損失補償等を行っている額(千円)	0			
		負債	504,195	584,889						
		純資産	927,765	951,965						
(うち利益剰余金)	888,391	921,886								
※一般財団等は、純資産を正味財産合計、利益剰余金を一般正味財産として読み替えています。										
損益計算書から	項目	金額(千円)			備考					
		24年度決算	25年度決算	26年度決算						
		総収入	1,431,631	1,431,634						
		(うち市補助金等)	79,060	80,592						
		(うち市委託料等)	96,062	86,734						
経常損益	50,741	32,886								
当期損益	51,908	33,495								
※一般財団等は、損益計算書を正味財産増減計算書、経常損益を当期経常増減額、当期損益を当期一般正味財産増減額として読み替えています。										
4. 経営改革に関する過去3年間(平成24年度~26年度)の主な取組										
<p>組織・人員体制の強化や自主的・主体的経営への取組など経営改革に取り組みながら、公益財団法人として、地域住民への医療提供や健康増進の一層の発展を図るため、夜間休日における初期救急医療事業や地域住民の健康維持・増進事業、地域医療従事者養成事業を実施するとともに、救急医療や健康に関する啓発活動に取組むなど、事業の充実を図ってきた。</p>										

## II 基本方針

### 1. 改革の方向性

公益法人としての役割の発揮

### 2. 主要課題

- ① 公益目的事業の更なる充実  
業務の効果的・効率的な執行や法令等にもとづく適正な法人運営の徹底など、内部統制を有効に機能させながら、地域住民の健康増進や地域医療の発展などの公益目的事業を更に充実させ、地域医療の発展に寄与することが必要
- ② 公益法人としての安定的な運営  
自立した事業運営を目指した、組織体制の適正化や、職員の人材育成が必要

## III 重点取組

### 1. 事業の充実・重点化

No	取組項目	現状	目標	スケジュール				
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
1	健診事業の充実	健診受診者件数 (H22～H26平均) 101,516件	健診受診者件数 (H31) 105,000人	103,000件	103,500件	104,000件	104,500件	105,000件
2	普及・啓発活動の充実	健康教室など啓発事業を実施	健康教室など啓発事業の充実	59回実施	61回実施	63回実施	65回実施	67回実施

### 2. 地域における公益的活動の推進

No	取組項目	現状	目標	スケジュール				
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
3	初期救急医療事業の適切な運営	適切な医療を提供する体制を確保	現状維持	実施	→			
4	地域医療従事者の着実な育成	資格取得(H26)准看護師36人/年 歯科衛生士42人/年	資格取得 准看護師40人/年 歯科衛生士50人/年	准看護師 40人/年 歯科衛生士 50人/年	→			

### 3. 健全経営の維持と経営の更なる改善

No	取組項目	現状	目標	スケジュール				
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
5 (共)	市からの補助金・負担金の適正化	26年度決算 65,463千円	組織体制の再編・強化、事業の見直し等を踏まえた適正化	実施	→			
6 (共)	市からの委託料（指定管理料）の適正化	26年度決算 88,919千円	効果的・効率的な施設運営による事業費の適正化	実施	→			

### 4. 組織・人員体制の強化

No	取組項目	現状	目標	スケジュール				
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
7 (共)	常勤役職員数の適正化	26年4月1日現在 52人体制	効果的・効率的に組織及び事業を運営するための人員配置を踏まえた役職員数の適正化	実施	→			
8	職員の資質の向上	職員研修の実施	職員研修の充実	実施	→			

### 5. その他

No	取組項目	現状	目標	スケジュール				
				27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
9	魅力ある情報の提供	普及啓発活動に係る「救急医療の適正受診」や「健診受診の促進」などの情報提供	提供する情報内容の充実	検討・充実	→			

#### IV 取組内容

##### 1. 事業の充実・重点化

No	1					
改革項目	健診事業の充実					
現状	健診受診者件数(H22~H26平均) 101,516件	目標	健診受診者件数(H31) 105,000人			
取組	取組内容	取組スケジュール				
		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
健診受診者数の増加	健診に係る市民への普及啓発や職域への働きかけにより、健診受診者の増加を図る。	103,000件	103,500件	104,000件	104,500件	105,000件

No	2					
改革項目	普及・啓発活動の充実					
現状	健康教室など啓発事業を実施	目標	健康教室など啓発事業の充実			
取組	取組内容	取組スケジュール				
		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
救急医療に関する普及・啓発活動の実施	子育てサロン等をはじめとした各種教室等へ参画し、救急医療の適正受診の普及啓発を図るほか、ラジオなどのメディアを通じ、各種啓発活動を実施する。	教室等への参画 16回/年	教室等への参画 17回/年	教室等への参画 18回/年	教室等への参画 19回/年	教室等への参画 20回/年
健診データに関する情報提供	事業団で実施する健診データを基に、今後の健康づくりに向けた地域的課題を整理し、行政等への情報提供を通じた健康づくりの支援を行う。	情報提供 1回/年	情報提供 1回/年	情報提供 1回/年	情報提供 1回/年	情報提供 1回/年
地域住民の健康維持に関する普及・啓発活動の実施	地域住民の健康に関する意識や健診受診率の向上を図るため、自治会や各種団体等への健康教室等、がん健診等の啓発活動、講演会の実施などの普及啓発活動を実施する。	健康教室等の実施 43回/年	健康教室等の実施 44回/年	健康教室等の実施 45回/年	健康教室等の実施 46回/年	健康教室等の実施 47回/年

##### 2. 地域における公益的活動の推進

No	3					
改革項目	初期救急医療事業の適切な運営					
現状	適切な医療を提供する体制を確保	目標	現状維持			
取組	取組内容	取組スケジュール				
		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
夜間休日救急診療所の適切な運営	市医師会・市歯科医師・市薬剤師会等との連携・協力により、医療スタッフを確保し、本市の初期救急医療を担う夜間休日救急診療所を確実に運営する。	実施	→			

No	4					
改革項目	地域医療従事者の着実な育成					
現状	資格取得(H26) 准看護師36人/年 歯科衛生士42人/年	目標	資格取得 准看護師40人/年 歯科衛生士50人/年			
取組	取組内容	取組スケジュール				
		27年度	28年度	29年度	30年度	31年度
准看護師の養成	准看護師の養成を行い、生徒の着実な資格取得を支援し、地域の医療従事者の充実を図る。	資格取得 40人/年	資格取得 40人/年	資格取得 40人/年	資格取得 40人/年	資格取得 40人/年
歯科衛生士の養成	歯科衛生士の養成を行い、生徒の着実な資格取得を支援し、地域の医療従事者の充実を図る。	資格取得 50人/年	資格取得 50人/年	資格取得 50人/年	資格取得 50人/年	資格取得 50人/年

### 3. 健全経営の維持と経営の更なる改善

No	5							
改革項目	市からの補助金・負担金の適正化							
現状	26年度決算 65,463千円	目標	組織体制の再編・強化、事業の見直し等を踏まえた適正化					
取組	取組内容			取組スケジュール				
			27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
適正な補助金の確保	公益財団法人として円滑な運営が確保できるよう補助金の適正化を図る。			実施	→			

No	6							
改革項目	市からの委託料（指定管理料）の適正化							
現状	26年度決算 88,919千円	目標	効果的・効率的な施設運営による事業費の適正化					
取組	取組内容			取組スケジュール				
			27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
適正な指定管理料の確保	夜間休日救急診療所の安定的な運営に必要となる指定管理料の確保を図る。			実施	→			

### 4. 組織・人員体制の強化

No	7							
改革項目	常勤役職員数の適正化							
現状	26年4月1日現在 52人体制	目標	効果的・効率的に組織及び事業を運営するための人員配置を踏まえた役職員数の適正化					
取組	取組内容			取組スケジュール				
			27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
人員配置計画の策定	継続的で安定的な運営体制を確立するため、業務内容や状況等を踏まえた中期的な視点での人員配置計画を策定し、適正な人員配置を検討していく。			実施	→			

No	8							
改革項目	職員の資質の向上							
現状	職員研修の実施	目標	職員研修の充実					
取組	取組内容			取組スケジュール				
			27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
職員の能力向上に係る研修の実施	職員を外部機関が主催する研修や市主催の庶務的研修等に年に1回以上参加させ、事業実施能力や事務能力の向上を図るとともに、また、職員間のチームワークや職員のモチベーションの向上を図るため、自主的な研修を実施する。			実施	→			

### 5. その他

No	9							
改革項目	魅力ある情報の提供							
現状	普及啓発活動に係る「救急医療の適正受診」や「健診受診の促進」などの情報提供	目標	提供する情報内容の充実					
取組	取組内容			取組スケジュール				
			27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	
情報内容の充実	より一層の救急医療の理解と健康に対する知識の普及を図るため、提供する情報内容などについて検討を行い、ホームページ等により市民に有益な情報を提供する。			検討・充実	→			