

公益社団法人 宇都宮市シルバー人材センター 中期経営計画評価表

I 組織の概要

平成27年4月1日現在

| 1. 団体の基礎情報 | | | | | | | | | | |
|---|---|----------|----------|----------|--------------|-------------|--------------|------------------|---|---|
| 所在地 | 宇都宮市中央1丁目1番15号 宇都宮市総合福祉センター内 | | | | 設立年月 | 昭和56年1月23日 | | | | |
| 市所管課 | 保健福祉部 高齢福祉課 | | | | 代表者 | 理事長 石川 元信 | | | | |
| ホームページアドレス | http://www.sjc.ne.jp/utsunomiya/index.html | | | | | | | | | |
| 基本財産（資本金） | — | | 主な出資者 | | 出資額 | | 出資割合 | | | |
| 市出資額 | — | | — | | — | | — | | | |
| 市出資割合 | — | | — | | — | | — | | | |
| 設立目的等 | 定年退職者等の高齢退職者の希望に応じた就業で、臨時的かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務に係わる者の機会を確保し、及びこれらの者の生きがいの充実、社会参加の推進を図ることにより、高齢者の福祉の増進に資するとともに、高齢者の能力を生かした活力ある社会づくりに寄与する。 | | | | | | | | | |
| 主な事業 | 1 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のために、これらの就業の機会を確保し、及び組織的に提供すること。 2 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のために、職業紹介事業又は一般労働者派遣事業を行うこと。 3 高齢者に対し、臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を行うこと。 4 その他目的を達成するために必要な事業を行うこと。 | | | | | | | | | |
| 2. 団体の組織・人員情報 | | | | | | | | | | |
| 役職員数 | 役員 | | | | 職員 | | | | | |
| | 常勤 | 理事 | 1 | 1 | 正規職員等 | | | 嘱託・臨時職員等 | | |
| | | 監事 | 0 | 0 | 正規職員 | 9 | 0 | 嘱託職員 | 5 | 0 |
| | 非常勤 | 理事 | 16 | 0 | 再雇用職員（フルタイム） | 0 | 0 | 再雇用職員（短時間） | 0 | 0 |
| | | 監事 | 2 | 0 | 派遣等職員 | 0 | 0 | 臨時職員等（アルバイト等も含む） | 0 | 0 |
| 計 | 19 | 1 | 計 | 10 | 1 | 計 | 8 | 0 | | |
| 役員 | 平均年齢（歳） | 61.0 | 役員 | 平均年収（千円） | — | 情報公開制度の有無 | | | | ○ |
| 職員 | 平均年齢（歳） | 51.6 | 職員 | 平均年収（千円） | 5,914 | 個人情報保護体制の有無 | | | | ○ |
| 3. 財務状況 | | | | | | | | | | |
| 貸借対照表から | 項目 | 金額（千円） | | | | | 26年度公益目的事業比率 | 99.1% | | |
| | | 平成22年度決算 | 平成23年度決算 | 平成24年度決算 | 平成25年度決算 | 平成26年度決算 | 備考 | | | |
| | 総資産 | 158,411 | 146,280 | 150,937 | 155,596 | 159,536 | | | | |
| | 負債 | 145,765 | 128,161 | 132,556 | 137,641 | 141,100 | | | | |
| | （うち市からの借入金残高） | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| | 純資産 | 12,646 | 18,118 | 18,380 | 17,955 | 18,436 | | | | |
| （うち利益剰余金） | 12,646 | 18,118 | 18,380 | 17,955 | 18,436 | | | | | |
| ※一般財団等は、純資産を正味財産合計、利益剰余金を一般正味財産として読み替えています。 | | | | | | | | | | |
| 損益計算書から | 項目 | 金額（千円） | | | | | 備考 | | | |
| | | 平成22年度決算 | 平成23年度決算 | 平成24年度決算 | 平成25年度決算 | 平成26年度決算 | | | | |
| | 総収入 | 616,613 | 625,655 | 651,269 | 667,028 | 732,463 | | | | |
| | （うち市補助金等） | 49,539 | 57,880 | 56,146 | 59,258 | 56,842 | | | | |
| | （うち市委託料等） | 209,652 | 223,485 | 230,798 | 233,347 | 250,491 | | | | |
| | 経常損益 | -5,706 | -1,952 | 0 | -425 | 500 | | | | |
| 減価償却前当期損益 | 1,157 | 1,158 | 1,032 | 763 | 343 | | | | | |
| 当期損益 | -5,706 | 5,472 | 262 | -425 | 500 | | | | | |
| ※一般財団等は、損益計算書を正味財産増減計算書、経常損益を当期経常増減額、当期損益を当期一般正味財産増減額として読み替えています。 | | | | | | | | | | |
| 4. 経営改革に関する平成19年度～21年度までの主な取組（前計画の主な取組） | | | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> 第2次基本計画を策定（平成19年度） 上河内、河内事業所を統合し、北部事業所として効率的な運営体制を構築（平成20年度） センター事業の周知を目的に、内部組織（地域班）を活用しパンフレットの配付を実施（平成21年度） 公益社団法人への移行認定を目指す意思決定を理事会で可決（平成21年度） | | | | | | | | | | |

Ⅱ 各項目の取組状況

| 1. 事業の充実・強化 | | | | | | | | |
|---------------|--------------------|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| No | 取組項目 | 目標 | 基準値 | | 実績値 | | | |
| | | | H21年度 | H22年度 | H23年度 | H24年度 | H25年度 | H26年度 |
| 1 | 公益目的事業比率の向上 | 26年度決算 80% | 77.5% | 91.6% (※) | 98.9% | 99.0% | 98.9% | 99.1% |
| 2 | 会員数の増強 | 26年度末 入会率 1.8% | 1.2% | 1.2% | 1.1% | 1.1% | 1.1% | 1.1% |
| 3 | 就業延人員の増 | 26年度末 135,000人・日 | 108,000 人・日 | 112,691 人・日 | 113,593 人・日 | 119,744 人・日 | 120,971 人・日 | 122,980 人・日 |
| 2. 経営の強化・効率化 | | | | | | | | |
| No | 取組項目 | 目標 | 基準値 | | 実績値 | | | |
| | | | H21年度 | H22年度 | H23年度 | H24年度 | H25年度 | H26年度 |
| 4 | 市からの補助金・負担金の適正化 | 職員の適正配置等を踏まえた補助金の適正化 | 46,766 千円 | 49,539 千円 | 57,880 千円 | 56,146 千円 | 59,258 千円 | 56,842 千円 |
| 5 | 市からの委託料（指定管理料）の適正化 | 会員の就業確保のための積極的な受注の実施 | 113,055 千円 | 125,527 千円 | 145,032 千円 | 150,386 千円 | 150,514 千円 | 160,338 千円 |
| 6 | 経営基盤の強化 | 就業の場の一層の確保（業務の受託件数） | 8,970 件 | 9,483 件 | 9,852 件 | 10,125 件 | 10,553 件 | 10,660 件 |
| 3. 組織・人員体制の強化 | | | | | | | | |
| No | 取組項目 | 目標 | 基準値 | | 実績値 | | | |
| | | | H21年度 | H22年度 | H23年度 | H24年度 | H25年度 | H26年度 |
| 7 | 常勤役職員数の適正化（派遣等を除く） | 職員の適正配置 | 11人 | 10人 | 9人 | 9人 | 9人 | 9人 |
| 8 | 組織のあり方の検証 | 3団体による方向性の決定 | 検証 | 検証 | 検証 | 公益移行 | | → |
| 4. その他 | | | | | | | | |
| No | 取組項目 | 目標 | 基準値 | | 実績値 | | | |
| | | | H21年度 | H22年度 | H23年度 | H24年度 | H25年度 | H26年度 |
| 9 | ホームページにおける情報提供の充実 | 新公益法人制度で必要となる事務所備付け書類の提供 | 事業内容の掲載 | 実施 | 実施 | 実施 | | → |
| 10 | 公益社団法人への移行 | 24年度公益認定 | 特例民法法人 | 検討 | 移行認定 | 移行 | | → |

※ 公益認定に向け、新たな会計基準を採用し、事業区分を見直したことによるもの

Ⅲ 評価

| | |
|------------|---|
| 団体 記入欄 | <ul style="list-style-type: none"> 平成24年4月から公益法人に移行するとともに、公益目的事業費率を向上させるなど、公益法人として、適正かつ円滑に業務遂行、組織運営を行うことができたが、今後、職員の高年齢化が進む一方で、会員の対象となる高齢者の更なる増加が見込まれることから、安定的・継続的な事業運営の確保が必要である。 就業場所の拡大を図るため、民間企業における農園作業、マンション清掃などの新規就業場所の開拓、一般市民へのPRパンフレットの全戸回覧を行うとともに、会員増に向け、市広報紙への入会案内の掲載やイベント時のパンフレット配布を行うほか、地域でのボランティア活動などに積極的に取り組むことにより、前年度より会員数・就業延人員の増に繋げることができたが、目標値は達成することはできなかったことから、今後とも、更なる受託事業の拡充や会員の獲得に取り組む必要がある。 平成26年度からは、新たに高齢者への弁当宅配や買物代行などを行う「高齢者支援サービス事業」の実施や営業業務などの事業ノウハウを有する者を雇用し、新たな就業場所の開拓を行う「高齢者地域就業促進事業」を実施することで、会員の就業場所を拡充し、事業の充実を図ることができた。 |
| 所管課 記入欄 | <ul style="list-style-type: none"> 民間事業者等における就業場所の開拓に積極的に取り組むとともに、市広報紙や自治会回覧を活用した新たな普及啓発活動に取り組むことで、入会率は横ばいであるが、会員数及び就業延人数は増加しており、目標値は達成していない。今後も高齢者の増加が見込まれることから、高齢者の就業場所の拡充や会員のニーズに適した職種の充実を図るため、更なる受託事業の確保や独自事業の充実・強化を図る必要がある。 「高齢者支援サービス事業」や「高齢者地域就業促進事業」などの新規事業を実施することにより、販売や調理などの新たな職種の創出や新たな就業場所の開拓を行い、成果を上げているが、更なる就業機会の充実を図るため、顧客のニーズが多様化に対応した専門的なスキルを持つ会員の確保に努めるとともに、顧客満足度を高めるため会員の人材育成に取り組む必要がある。 |