

公益社団法人宇都宮市シルバー人材センター 中期経営計画評価表（平成27年度実績）

平成28年4月1日現在

I 組織の概要

1. 基礎情報

所在地	宇都宮市中央1丁目1番15号		設立年月	昭和56年1月	
市所管課	保健福祉部 高齢福祉課		代表者	理事長 石川 元信	
ホームページアドレス	http://www.sjc.ne.jp/utsunomiya/index.html				
基本財産（資本金）	—		主な出資者	出資額	出資割合
	—		—	—	—
	—		—	—	—
市出資額	—		—	—	—
市出資割合	—		—	—	—
設立目的等	定年退職者等の高齢退職者の希望に応じた就業で、臨時的かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務に係わる者の機会を確保し、及びこれらの者の生きがいの充実、社会参加の推進を図ることにより、高齢者の福祉の増進に資するとともに、高齢者の能力を生かした活力ある社会づくりに寄与する。				
主な事業	1 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のために、これらの就業の機会を確保し、及び組織的に提供すること。 2 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のために、職業紹介事業又は一般労働者派遣事業を行うこと。 3 高齢者に対し、臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を行うこと。 4 その他目的を達成するために必要な事業を行うこと。				
公益目的事業比率 （公益法人のみ）	94.2%				

2. 組織・人員情報

役職員数	役員				職員					
	常勤	理事	1	うち市OB 1	正規職員等			嘱託・臨時職員等		
					再雇用職員 (フルタイム)	0	0	嘱託職員	5	0
非常勤	理事	16	0	派遣等職員	市	0	0	臨時職員等 (アルバイト等含む)	3	0
	市以外	0	0	市OB職員	1	1				
計		19	2	計	10	1	計	8	0	
役員の平均年齢（歳）	62.0	役員の平均年収（千円）	—		情報公開制度の有無				0	
職員の平均年齢（歳）	52.5	職員の平均年収（千円）	5,963		個人情報保護体制の有無				0	

3. 財務状況

単位（千円）

【貸借対照表】	27年度決算	備考
資産	170,845	
負債	160,473	
（うち損失補償等額）	0	
純資産	10,372	
（うち利益剰余金）	10,372	

※一般財団等は、純資産を正味財産合計、利益剰余金を一般正味財産として読み替えています。

【損益計算書】	27年度決算	備考
総収入	733,639	
（うち市補助金等）	58,838	
（うち市委託料等）	240,537	
経常損益	△ 8,083	
当期損益	△ 8,083	

※一般財団等は、損益計算書を正味財産増減計算書、経常損益を当期経常増減額、当期損益を当期一般正味財産増減額として読み替えています。

【宇都宮市シルバー人材センター】

Ⅱ 各項目の取組状況

1. 事業の充実・重点化

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
1	会員数の増強	31年度 2,200人	1,572人	1,613人				
2	就業延人員の増	31年度 142,800人・日	122,980人・日	123,570人・日				
3	一般労働者派遣事業の推進	31年度 3,000人・日	283人・日	2,237人・日				

2. 地域における公益的活動の推進

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
4	地域貢献事業の実施	地域における更なる公益的活動の展開	ボランティア活動の実施	ボランティア活動の実施				

3. 健全経営の維持と経営の更なる改善

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
5 (共)	市からの補助金・負担金の適正化	自主財源確保による補助金の適正化	56,842千円	58,838千円				
6 (共)	市からの委託料（指定管理料）の適正化	高齢者の就業ニーズに適した就業場所の拡充	160,338千円	160,255千円				
7	受託件数の増	31年度 12,200件	10,660件	10,955件				

4. 組織・人員体制の強化

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
8 (共)	常勤役職員数の適正化	効率的な組織体制の構築による役職員数の適正化	9人	10人				
9	職員の資質の向上	各種研修会への全職員の積極的参加	6研修会	10研修会				

5. その他

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度				
10	会員の資質の向上	全会員を対象とした研修会の実施	5研修会	7研修会				

Ⅲ 総合評価

団体による 自己評価	<p>【評価】</p> <ul style="list-style-type: none">・高齢社会の進展に伴う会員の対象人口の増加や就業意欲の高まり等により、当センターの果たす役割が益々大きくなる中、地域ニーズ対応事業、高齢者地域就業促進事業、一般労働者派遣事業及び有料職業紹介事業等を積極的に行い、多様化する会員の働き方に対応する事業の拡大を図った。 <p>【今後の課題】</p> <ul style="list-style-type: none">・顧客の多様なニーズに対応できる会員の確保・育成・事業の更なる充実を図るための運営体制の強化
所管課による 評価	<p>【評価】</p> <ul style="list-style-type: none">・会員及び就業延人員の伸びは、微増ではあるが、高齢者の就業ニーズに応じた新たな職種の創出や就業場所の拡充に向けた独自事業を実施するなど、高齢者の就業機会の確保に積極的に取り組んだところである。・また、国が勧める一般労働者派遣事業において、積極的に企業訪問等を行うなど、更なる職域の拡大に取り組み、大きな成果を上げている。 <p>【今後の課題】</p> <ul style="list-style-type: none">・高齢者の就業場所の拡充や就業ニーズに応じた職種の充実を図るための受託事業の拡大及び独自事業の充実・強化・多様化する顧客のニーズに対応できる高齢者の就業機会の提供及び支援・独自事業の充実や業務の効果的・効率的な執行するための運営体制の強化