

公益社団法人宇都宮市シルバー人材センター 中期経営計画評価表（平成28年度実績）

平成29年4月1日現在

I 組織の概要

1. 基礎情報

所在地	宇都宮市中央1丁目1番15号		設立年月	昭和56年1月	
市所管課	保健福祉部 高齢福祉課		代表者	理事長 石川 元信	
ホームページアドレス	http://www.sjc.ne.jp/utsunomiya/index.html				
基本財産（資本金）	—		主な出資者	出資額	出資割合
	—		—	—	—
	—		—	—	—
市出資額	—		—	—	—
市出資割合	—		—	—	—
設立目的等	定年退職者等の高齢退職者の希望に応じた就業で、臨時的かつ短期的なもの又はその他の軽易な業務に係わる者の機会を確保し、及びこれらの者の生きがいの充実、社会参加の推進を図ることにより、高齢者の福祉の増進に資するとともに、高齢者の能力を生かした活力ある社会づくりに寄与する。				
主な事業	1 臨時的かつ短期的な就業（雇用によるものを除く。）又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものを除く。）を希望する高齢者のために、これらの就業の機会を確保し、及び組織的に提供すること。 2 臨時的かつ短期的な雇用による就業又はその他の軽易な業務に係る就業（雇用によるものに限る。）を希望する高齢者のために、職業紹介事業又は一般労働者派遣事業を行うこと。 3 高齢者に対し、臨時的かつ短期的な就業及びその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習を行うこと。 4 その他目的を達成するために必要な事業を行うこと。				
公益目的事業比率（公益法人のみ）	94.2%				

2. 組織・人員情報

役職員数	役員				職員					
	常勤	理事	1	うち市OB	正規職員等			嘱託・臨時職員等		
					再雇用職員（フルタイム）	1	0	嘱託職員	4	0
非常勤	理事	16	0	派遣等職員	0	0	臨時職員等（アルバイト等含む）	4	0	
	市	0	0	市以外	0	0				
	監事	2	1	市OB職員	1	1				
	計	19	2	計	11	1	計	8	0	
役員		平均年齢（歳）	60.0	役員		平均年収（千円）	—	情報公開制度の有無		0
職員		平均年齢（歳）	46.1	職員		平均年収（千円）	5,389			0

3. 財務状況

単位（千円）

【貸借対照表】	27年度決算	28年度決算	備考
資産	170,845	142,310	
負債	160,473	120,297	
（うち損失補償等額）	0	0	
純資産	10,372	22,013	
（うち利益剰余金）	10,372	22,013	

※一般財団等は、純資産を正味財産合計、利益剰余金を一般正味財産として読み替えています。

【損益計算書】	27年度決算	28年度決算	備考
総収入	733,639	744,089	
（うち市補助金等）	58,838	57,741	
（うち市委託料等）	240,537	246,972	
経常損益	△ 8,083	△ 2,483	
当期損益	△ 8,083	11,641	

※一般財団等は、損益計算書を正味財産増減計算書、経常損益を当期経常増減額、当期損益を当期一般正味財産増減額として読み替えています。

## Ⅱ 各項目の取組状況

### 1. 事業の充実・重点化

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度	H28年度			
1	会員数の増強	31年度 2,200人	1,572人	1,613人	1,615人			
2	就業延人員の増	31年度 142,800人・日	122,980人・日	123,570人・日	128,583人・日			
3	一般労働者派遣事業の推進	31年度 3,000人・日	283人・日	2,237人・日	4,372人・日			

### 2. 地域における公益的活動の推進

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度	H28年度			
4	地域貢献事業の実施	地域における更なる公益的活動の展開	ボランティア活動の実施	ボランティア活動の実施	ボランティア活動の実施			

### 3. 健全経営の維持と経営の更なる改善

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度	H28年度			
5 (共)	市からの補助金・負担金の適正化	自主財源確保による補助金の適正化	56,842千円	58,838千円	57,741千円			
6 (共)	市からの委託料（指定管理料）の適正化	高齢者の就業ニーズに適した就業場所の拡充	160,338千円	160,255千円	170,875千円			
7	受託件数の増	31年度 12,200件	10,660件	10,955件	11,186件			

### 4. 組織・人員体制の強化

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度	H28年度			
8 (共)	常勤役職員数の適正化	効率的な組織体制の構築による役職員数の適正化	10人	10人	10人			
9	職員の資質の向上	各種研修会への全職員の積極的参加	6研修会	10研修会	10研修会			

### 5. その他

No	取組項目	目標	基準値	実績値				
			H26年度	H27年度	H28年度			
10	会員の資質の向上	全会員を対象とした研修会の実施	5研修会	7研修会	7研修会			

### Ⅲ 総合評価

団体による 自己評価	<p>【評価】 就業機会の拡大及び会員の拡充を最重要課題とし、高齢者の働く力を地域に生かす組織として、高齢者の就業機会の確保に積極的に取り組んだ。また、地域社会における就労社会参加のため、「労働者派遣事業・職業紹介事業」を積極的に実施し、新たな就業機会の確保に努めた。</p> <p>【今後の課題】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・多様化する顧客のニーズに対応するため、更なる会員の確保</li><li>・事業拡大のため、女性会員の確保及び就業機会の創出</li></ul>
所管課による 評価	<p>【評価】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・宇都宮市シルバー人材センターにおいては、介護予防・日常生活支援総合事業の「家事援助サービス」の提供に参画するなど、新たな取組を進めているほか、独自事業を含め、継続的に就業機会確保に取り組んでおり、会員数、就業延人員、受託件数は微増を続け、一般労働者派遣事業についても積極的に実施し、新たな就業機会の確保に努めた。</li><li>・高度化する顧客ニーズに対応するため、会員の研修を継続的に実施し、更なる質の向上や受注の増に向けた取組を進めている。</li></ul> <p>【今後の課題】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>・高齢者の就業ニーズに合わせた職種や働き方、就業機会の創出、顧客ニーズの多様化・高度化に合わせた職種の充実や質の向上</li></ul>