

「第4次宇都宮市男女共同参画行動計画」事業一覧

別紙

基本目標	施策の方向	施策		事業			
		重点施策	女性活躍推進法	施策の名称	方向性	No.	事業の名称 ◆印は「継続事業」のうち、「男女共同参画行動計画」に初めて計上された事業
I 男女共同参画社会に向けた行動を促す意識の変革	1 男女共同参画意識を实践・行動に繋げるための教育・啓発の推進			①男女共同参画の教育の推進	継続	1	小・中・高・大学生等への出前講座の実施
					継続	2	本市職員への人権研修、ハラスメント防止研修の実施
					継続	3	男女共同参画の視点を踏まえた保育研修会の実施
					継続	4	人権教育研修会の実施
					継続	5	小学生への男女共同参画の啓発
					継続	6	小・中学生へのキャリア教育の実施
					新規	7	女子学生へのキャリア教育支援
					継続	8	市民への広報・啓発活動の実施
					継続	9	市民への男女共同参画の啓発の実施
					継続	10	男女共同参画ニュースの発行
					継続	11	男女共同参画表現ガイドラインの周知
					継続	12	活躍している女性の情報発信
					継続	13	親学と子どもの情報誌「こどもるっくる」の充実
	2 男性を中心とした意識変革による固定的性別役割分担の解消	●	★	③男性自身の意識の変革による家庭参画の促進	拡充	14	男性の家庭参画促進講座等の実施
					継続	15	ママパパ学級の実施
					継続	16	家族経営協定締結促進事業
					継続	17	男性シニア層を中心とした男女共同参画推進講座の実施
II ささまざまな分野における男女共同参画の推進	●	★	⑤女性の活躍に向けた人材育成支援	継続	18	女性のためのキャリアアップ講座等の実施	
				継続	19	中小企業の一般事業主行動計画策定支援◆	
				継続	20	一時預かり事業の実施	
				継続	21	教育・保育施設・地域型保育事業による供給体制の確保	
				継続	22	延長保育事業の実施	
				継続	23	病児保育事業の実施	
				継続	24	発達支援児保育の推進	
				継続	25	ファミリーサポートセンター事業の実施	
				継続	26	宮っ子ステーション事業の充実	
				拡充	27	仕事と育児・介護等の両立に向けた意識啓発講座等の実施	
3 雇用の場における女性の活躍の推進	●	★	⑥仕事と子育てや介護等との両立支援	継続	28	結婚活動支援事業の実施	
				継続	29	介護保険事業の着実な実施	
				継続	30	家族介護教室の開催◆	
				継続	31	男女共同参画推進事業者表彰(きらり大賞)の実施	
				新規	32	事業所における従業員の健康づくりの促進	
				継続	33	勤労者向け WLB 啓発セミナーの実施◆	
				拡充	34	WLB 実践ガイドブックの配布	
				継続	35	労働環境啓発冊子の作成・配布	
				継続	36	「宇都宮まちづくり貢献企業認証制度」の認証	
				継続	37	中小企業の一般事業主行動計画策定支援◆	
				新規	38	多様で柔軟な働き方の推進	
				継続	39	労働相談の実施◆	
				継続	40	勤労者健全育成事業補助金◆	
				新規	41	オフィス系企業立地補助金	

基本目標	施策の方向	施策		事業							
		重点施策	女性活躍推進法	施策の名称	方向性	No.	事業の名称 ◆印は「継続事業」のうち、「男女共同参画行動計画」に初めて計上された事業				
II ささまざまな分野における男女共同参画の推進	4 地域・社会における男女共同参画の推進	●	★	⑧女性のチャレンジへの支援	継続	42	女性向け就職情報の提供				
					継続	43	プチ起業講座の実施◆				
					新規	44	女性チャレンジショップの実施				
					継続	45	女性再就職マッチング事業◆				
					継続	46	自立支援給付金事業◆				
					継続	47	学び直しの支援◆				
					継続	48	市民企画講座の実施				
					拡充	49	防災活動や災害発生時における男女共同参画の推進				
					新規	50	まちづくり活動応援事業				
					継続	51	親学出前講座の充実				
					継続	52	生涯学習センターとの連携による男女共同参画推進講座等の実施◆				
					5 意思決定過程における男女共同参画の推進	●	★	⑩市の政策・方針決定過程における女性の登用促進	継続	53	審議会・委員会等への女性登用促進
									拡充	54	女性のためのリーダー養成講座の実施
	継続	55	本市女性職員へのキャリア・アップ研修の実施◆								
	継続	56	本市管理職職員へのキャリア支援研修の実施◆								
	III 人権が守られ尊重される社会に向けた環境整備	6 男女間におけるあらゆる暴力の根絶	●	⑭女性に対する性暴力・性犯罪被害等の未然防止	継続	57	管理職・役員等への女性登用促進に向けた啓発				
					継続	58	DVの未然防止対策の推進				
継続					59	相談体制の充実					
継続					60	緊急時における被害者の安全の確保					
継続					61	被害者の自立支援体制の充実					
継続					62	関係機関等との連携・協働によるDV対策の推進					
継続					63	セクハラ等被害防止啓発の実施					
継続					64	性暴力・性的被害等の未然防止◆					
継続					65	ストーカー被害者等に対する相談体制の充実と被害防止のための啓発◆					
新規					66	青少年の性的被害未然防止の啓発					
新規	67	SNSを通じた被害等の未然防止									
7 性に対する理解促進と性差に応じた健康支援			⑮性についての理解促進	継続	68	性教育サポート事業の実施					
				継続	69	エイズ予防啓発普及活動の実施					
				継続	70	性といのちの健康教育出前講座の実施					
				新規	71	LGBTに関する理解促進					
				継続	72	性差に応じた健康についての理解促進◆					
				継続	73	がん検診の実施					
				継続	74	女性の健康力アップ事業の実施					
				拡充	75	妊産婦健康診査の実施					
				継続	76	不妊に悩む人への支援					
				継続	77	こころの健康づくり対策◆					
				継続	78	産後ケア事業等の実施◆					