

栃木県地域女性活躍推進補助金事業実施計画書

市町村名: 宇都宮市

1. 事業名	女性活躍推進事業			
2. 実施期間	平成30年 4月 1日 ~ 平成31年 3月31日			
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定期(策定予定時期)	平成30年 3月 (策定済・策定予定)※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	H30	~ H34
4. 地域の実情と課題	<p>1 本市の女性活躍の現状</p> <ul style="list-style-type: none"> 本市の市民意識調査や情勢分析レポート等によると、「女性の働き方の理想と現実については、理想では5割の市民が「再就職型」を希望しているものの、実現できている市民は4割未満であり、また、理想では「結婚退職型」や「出産退職型」を希望する割合が少ないものの、現実では結婚や出産を機に退職する女性の割合が合わせて10ポイント程度高いことから、やむを得ず、結婚や出産を機に退職している女性もいることが伺える。また、女性の就労状況について把握するため、「女性の年齢階級別労働力率の推移」をみると、全国・中核市平均に比べ、本市のM字カーブの谷の落ち込みが6ポイント程度深く、結婚や出産を機に離職する女性が多い現状がうかがえる。 女性の活躍を推進するうえではワーク・ライフ・バランス(WLB)の取組も重要であるが、市内事業所を対象に実施した調査において、WLBに関する取組を行っているかを質問したところ、取組みを行っていると回答した事業者は27.2%であり、取組む段階においての事業者のサポートが必要である。 また、宇都宮市内の約2万2千事業者あるうち、99%以上は300人以下の事業者であるが、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定が努力義務となっている事業者のうち、策定事業者数は46社(平成29年12月末時点)にとどまっており、引き続き、中小企業に対し、計画の策定に向けた支援を行うことにより女性の活躍を推進していく必要がある。 更に、女性の再チャレンジに最も必要なこととして、女性は「夫の理解や家事・育児などへの参加」、男性は「子どもや介護を必要とする人を預かってくれる施設やサービスの充実」と回答していることから、理想とする働き方を実現できるように、男性の家庭参画を促進するとともに、仕事や育児・介護などを両立するための働きやすい職場環境づくりや社会環境を整備する必要がある。 <p>2 本市における女性活躍の取組</p> <p>本市では、平成25年の「第3次宇都宮市男女共同参画行動計画」に基づき、施策・事業を推進しており、その中で、「就労の場での男女共同参画の推進」として女性のための再就職支援、起業支援の取組などを行うほか、本計画では「意思決定の場への女性の登用促進」、「企業における働きやすい職場環境づくりの促進」、「男性の家庭参画の促進」などを重点施策として進めてきた。</p> <p>個別の事業においては、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる市内事業者を表彰し、周知啓発を図る「男女共同参画推進事業者表彰(きりり大賞)」を平成18年度から実施しているほか、女性社員・女性管理職を対象としたセミナー、男性の家庭参画講座を開催するなど、女性活躍の推進に繋がる事業を展開してきたところであるが、今後より一層の女性の活躍を推進するため、事業者をサポートする事業や、働く女性のキャリアアップに繋がる事業を実施していく。</p>			
5. 事業の趣旨・目的	<p>【①宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業】</p> <p>女性の活躍やワーク・ライフ・バランスの取組を始めようとする事業者を対象に、事業者における女性活躍やワーク・ライフ・バランスの取組のノウハウを持つコンサルタントを市内事業者に派遣し、一般事業主行動計画の策定や働きやすい職場環境づくりに向けたサポートを行う。</p> <p>【②働き方マネジメント講座、③女性のためのプチ起業講座】</p> <p>企業の経営者から一般社員を対象に階層別セミナーを開催することで、企業がワーク・ライフ・バランスに取り組み、仕事と育児等との両立に向けた職場風土の改善や男女の意識変革、長時間労働を前提とした働き方の見直しを実現する。</p> <p>様々な働くカタチを提案することで、女性の活躍を促進する。</p>			
6. 事業目標・重要業績評価指標(KPI) (全体)		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)
	①平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定中小企業数(アウトカム)	77事業者 (H32)	46事業者 (H29) ※12月末
		「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に肯定的な市民の割合	5.9% (H32)	7.2% (H28)
	②平成32年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)(※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)	(※具体的なKPIを記載してください。)(※末尾にアウトカム又はアウトプットの別を()書きで記載してください。)		()
	③事業目標(全体)	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定中小企業数(アウトカム)	57事業者 (H30)	46事業者 (H29) ※12月末
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に肯定的な市民の割合		6.8% (H30)	7.2% (H28)	
栃木県が運営する「とちぎ女性活躍応援団」の市内登録事業者数(アウトプット・アウトカム)		220 (H31年度末)	208 (H29.1末)	
④事業KPI(全体)	(※具体的なKPIを記載してください。)(※末尾にアウトカム又はアウトプットの別を()書きで記載してください。)		()	

7. 事業内容	<p><事業名> 女性活躍推進事業 ①宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業 ②女性のためのプチ起業講座 ③働き方マネジメント講座</p> <p><事業概要> 事業者については、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定や働きやすい職場環境づくりをサポートするためのコンサルティングを行い、女性に対しては、あらゆる講座を開催することで女性の活躍を推進するもの。</p> <p><昨年度からの変更点> ①～③について、継続事業であるが、より事業効果を高めるための見直しを行った。 ①のコンサルタント派遣事業については、新たに設置する協議会において、本事業の支援を受けて女性活躍推進に取り組んだ事業者の取り組み内容について周知し、PRに協力してもらうことにより、関係団体の女性活躍推進に対する取り組みを促進するとともに、より広い範囲への波及効果を期待することができる。 ②女性のためのプチ起業講座については、昨年度からの改善として、4回連続講座の初回を「女性起業家によるプレマーケット」と同日開催としたうえで、公開講座とし、起業への興味関心のある女性が参加しやすくなるようにする。 ③働き方マネジメント講座については、講師の変更及び開催時間の見直しを行った。(経営者向け:土曜日午後→平日午後。社員向け:平日夜間→平日午後) また、一般社員向けには、働きやすい職場環境作りに従業員の立場から取り組んだ事例報告パネラーを迎え、より実践的な内容にする。</p>							
8. 事業の実施により期待される効果	<p>①宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業については、一般事業主行動計画の策定や誰もが働きやすい職場環境づくりをサポートすることで、女性の継続的な雇用のための職場環境の改善が期待される(平成29年度現在においては、派遣先事業者5事業者の計画策定が実施された)。 ②働き方マネジメント講座については、誰もが働きやすい職場環境の実現や女性のキャリアアップに繋がり、③女性のためのプチ起業講座では女性の就業促進が図られる。</p>							
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	<p>①宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業については、コンサルタント派遣先事業者に対しての事業結果報告を求め、また、策定した一般事業主行動計画の計画期間終了後の目標の達成状況を進捗管理することにより、検証及び課題の整理を行う。 ②働き方マネジメント講座については、受講企業が働きやすい職場環境づくりに取り組み、宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「さらり大賞」の受賞につながるかにより検証を行い、③女性のためのプチ起業講座については「女性の年齢階級別労働力の推移」により事業の効果の検証や課題の整理を行う。</p>							
10. 事業の実施体制	連携体制の名称	(仮称)宇都宮市女性活躍推進協議会	女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況					
	構成団体	・宇都宮大学・宇都宮商工会議所・宇都宮商工会議所女性部・日本労働組合総連合会栃木連合会宇河地域協議会・JAうつのみや・(一社)宇都宮工業団地総合管理組合・栃木県社労士会・全日本運輸産業労働組合連合会栃木県連・(一社)宇都宮建設業協会・栃木県情報サービス産業協会・(一社)栃木県銀行協会・女性活躍に係る積極的な取組を行っている事業者・栃木労働局・栃木県・宇都宮市 (※予定のため変更の可能性あり)	設置の有無	無	設置(公表)時期	H30.7 設置予定	※連携体制が、法に基づく協議会の場合「○」を選択	○
	各構成団体の主な連携内容	構成する各団体に、実施時に当事業の内容・数値目標等を、実施後に実施結果とその考察等を提示し、客観的な評価を受ける。						
	他の地方公共団体との連携	・栃木県の「とちぎ女性活躍応援団」のホームページにおいて事業内容の周知を実施するとともに、その実施状況や結果について成果報告する。 ・各個別事業の予定や表彰結果等を栃木県の女性活躍専用サイト「とちぎウーマンナビ」に掲載し、宣言の実施効果をより広範囲に波及させる。						

1. 事業実施工程表

事業番号	個別事業名	実施内容	事業目標(アウトプット・アウトカム)	実施時期											
				4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
①	宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業	ワーク・ライフ・バランスに対する理解を有し、事業主行動計画の策定や働き方の見直しに関する支援実績を持つコンサルタントを派遣し、以下の内容を実施する。 (1)女性活躍推進法に基づく事業主行動計画の策定支援等 ①女性の活躍状況を把握、課題分析し、その結果を勘案して、数値目標や取組内容等についての助言を行う。 ②その行動計画を効果的に取り組めるように助言を行う。 (2)誰もが働きやすい職場環境づくりに向けた支援 実際の働き方を把握、課題分析し、柔軟な勤務体制の確立や休暇取得の促進など誰もが働きやすい職場環境を整備するための助言を行う。	事業目標(アウトプット): 派遣先事業者数 14事業者 事業目標(アウトカム): 従業員300人以下の市内事業者における一般事業主行動計画策定数 57事業者		○委託契約締結(5月)	●対象事業所の募集	●対象事業所の決定	●事前ヒアリング(1回/8月)	●課題の分析及び把握(2回/9月)	●一般事業主行動計画策定支援(4回/10月～12月)	○中間報告(12月)	●フォローアップ(2回～3回/1月～2月)	○リーフレット作成(2月)	●報告書作成(3月)	
○:市と委託業者(コンサルタント)間の実施について ●:コンサルタントと派遣先事業者間の実施について															
②	女性のためのプチ起業講座	出産・育児等により就業を中断した女性のキャリア形成の1つとして、「起業(雇われない働き方)」の講座を開催する。先輩起業家とのインタビューと交流会や、起業支援団体とのマッチングを行う。	セミナー参加者の満足度100% 起業支援団体数 8団体	●開催①	②③④							●後進い調査		●調査結果集計	

事業番号	①					
1. 個別事業名	宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業					
2. 実施期間	平成 30年 4月 1日 ~ 平成 31年 3月31日					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	派遣先事業者数 (アウトプット) 従業員300人以下の市内事業者における一般事業主行動計画策定数 (アウトカム)	累計14事業者 累計57事業者	(H30)	累計9事業者 累計46事業者 ※平成29年12月末時点	(H29)
		栃木県が運営する「とちぎ女性活躍応援団」の市内登録事業者数 (アウトプット・アウトカム)	220	(H31年度末)	208	(H29.1末)
	(2) 事業KPI				()	
5. 個別事業の事業内容	<p>・女性の活躍を推進するためには、働きやすい職場環境づくりなどが必要であるとともに、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定が努力義務になっている従業員300人以下の市内事業者において、計画策定件数が46社(平成29年12月末時点)にとどまっていることから、事業者における女性活躍のノウハウを持つコンサルタントを市内事業者に派遣し、一般事業主行動計画の策定や働きやすい職場環境づくりに向けたサポートを行うもの</p> <p><事業の方向性等></p> <p>・本事業については、本市の次期計画の終了年まで継続して実施する。</p> <p><拡充内容等></p> <p>・経済団体・関係団体等により構成される「(仮称)宇都宮市女性活躍推進協議会」において、本事業実施事業者の取組状況等を共有することにより、各分野に対して事業の周知が図られると同時に、女性活躍推進の取組推進への波及効果が見込める。また、本事業により女性活躍推進に取り組んだ事業者のPRを、協議会の協力のもと積極的に行うことで、市内事業者の女性活躍推進の取組みに対するインセンティブとなるよう誘導する。</p>					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<p>・経済団体・関係団体等により構成される「(仮称)宇都宮市女性活躍推進協議会」において、本事業の内容・数値目標等を、実施後に実施結果とその考察等を提示し、客観的な評価を受ける。</p> <p>・上記協議会の構成団体に対し、派遣先事業者の募集にあたって協力を依頼するほか、派遣先企業の紹介など事業実績を紹介するリーフレットの配布など、事業および女性活躍推進推進に係る周知啓発について協力体制を構築する。</p>				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法	<p>・栃木県の女性活躍専用サイト「とちぎウーマンナビ」において事業内容の周知を実施するとともに、その実施状況や結果について成果報告する。</p> <p>・派遣先企業に、栃木県が中心となって運営する「とちぎ女性活躍応援団」の登録の呼びかけを行うことも併せて行うことで、啓発の効果を高める。</p> <p>・予定や結果等を栃木県の女性活躍専用サイト「とちぎウーマンナビ」や県が発行するメールマガジンに掲載し、周知や参加促進を図るほか、実施効果をより広範囲に波及させる。</p>				
・交付金事業間連携、他施策との連携	<p><宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きらり大賞」></p> <p>・男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらずその個性と能力を発揮することができる、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる市内事業者を称え表彰することにより、男女がともに参画できる社会づくりの促進を図るものであり、事業1-①宇都宮市ワーク・ライフ・バランス推進コンサルタント派遣事業のコンサルティングを受けた事業者に対して、平成31年度の事業の周知、応募を促し、事業の相乗効果を図る。</p> <p>・栃木県が中心となって運営する「とちぎ女性活躍応援団」の登録の呼びかけを行うことも併せて行うことで、啓発の効果を高める。</p> <p>・予定や結果等を栃木県の女性活躍専用サイト「とちぎウーマンナビ」や県が発行するメールマガジンに掲載し、周知や参加促進を図るほか、実施効果をより広範囲に波及させる。</p>					

事業番号	②					
1. 個別事業名	女性のためのプチ起業講座					
2. 実施期間	平成30年4月1日 ～ 平成31年3月31日					
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)	
	(1) 事業目標	セミナー参加者の満足度 起業支援団体数(アウトプット)	100% 8団体	(H30)	100% 7団体	(H29)
		栃木県が運営する「とちぎ女性活躍応援団」の市内登録事業者数 (アウトプット・アウトカム)	220	(H31年度末)	208	(H29.1末)
	(2) 事業KPI		/		()	
5. 個別事業の事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・出産・育児等により就業を中断した女性のキャリア形成の1つとして、「起業(雇われない働き方)」の講座を開催する。先輩起業家へのインタビューと交流会や、起業支援団体とのマッチングなども行う。また、後追い調査の結果を翌年度の講座内容に反映させる。 ・継続事業であるが、昨年度からの改善として、4回連続講座の初回を「女性起業家によるプレマーケット」と同日開催としたうえで、公開講座とし、起業への興味関心のある女性が参加しやすくなるようにする。 					
	・経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<p>本講座開催後に受講者がより専門的な支援を受けられるよう、NPO法人 とちぎユースサポーターズネットワーク、株式会社 栃木銀行、日本政策金融公庫、株式会社 クールール・プロジェ、一般社団法人 プチママン・アンジェ、一般社団法人 スリーアクト、ヤマゼンコミュニケーションズ株式会社、市産業政策課と連携し、講座内で起業支援団体とのマッチングの機会をつくっている。</p> <p>「女性起業家によるプレ・マーケット」と同日開催することから、講座参加者とプレ・マーケット出店者の交流を図る。</p> <p>・経済団体・関係団体等により構成される「(仮称)宇都宮市女性活躍推進協議会」において、本事業の内容・数値目標等を、実施後に実施結果とその考察等を提示し、客観的な評価を受ける。</p>				
	・連携地方公共団体及び具体的な連携方法	<p>栃木県が中心となって運営する「とちぎ女性活躍応援団」の登録の呼びかけを行うことも併せて行うことで、啓発の効果を高める。</p> <p>・予定や結果等を栃木県の女性活躍専用サイト「とちぎウーマンナビ」や県が発行するメールマガジンに掲載し、周知や参加促進を図るほか、実施効果をより広範囲に波及させる。</p>				
・交付金事業間連携、他施策との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・女性起業家によるプレ・マーケット これから起業を始めようとしている方向けに、センター内で出店や講座を開催する機会を創出する。 ・本講座の受講生全員に出店の希望をとる。 ・栃木県が中心となって運営する「とちぎ女性活躍応援団」の登録の呼びかけを行うことも併せて行うことで、啓発の効果を高める。 ・予定や結果等を栃木県の女性活躍専用サイト「とちぎウーマンナビ」や県が発行するメールマガジンに掲載し、周知や参加促進を図るほか、実施効果をより広範囲に波及させる。 					

事業番号	③				
1. 個別事業名	働き方マネジメント講座(経営者対象, 一般社員対象)				
2. 実施期間	平成 30年 4月 1日 ~ 平成 31年 3月31日				
4. 個別事業の事業目標		目標・KPI	目標値(時点)		現状値(時点)
	(1) 事業目標	セミナー参加者の満足度 セミナー参加者(アウトプット)	100% のべ42名	(H30)	100% のべ50名 (H29)
		栃木県が運営する「とちぎ女性活躍応援団」の市内登録事業者数 (アウトプット・アウトカム)	220	(H31年度末)	208 (H29.1末)
	(2) 事業KPI		/		()
5. 個別事業の事業内容	<ul style="list-style-type: none"> 誰もが働きやすい職場環境づくりを実現するため、受講対象者を企業の経営陣と従業員とに分け、ワーク・ライフ・バランスについての正しい知識と、それぞれの立場ごとで働き方をマネジメントできるスキルを身に付けるため、講座を開催する。 昨年度からの改善点として、講師の変更及び開催時間の変更をする。(経営者向け:土曜日午後→平日午後。社員向け:平日夜間→平日午後) また、一般社員向けには、働きやすい職場環境作りに従業員の立場から取り組んだ事例報告パネラーを迎え、より実践的な内容にする。 				
	経済団体、関係団体など官民連携の考え方及び具体的な連携主体・連携方法	<ul style="list-style-type: none"> 宇都宮商工会議所との共催で、加盟事業所への周知及び参加を依頼する。 経済団体・関係団体等により構成される「(仮称)宇都宮市女性活躍推進協議会」において、本事業の内容・数値目標等を、実施後に実施結果とその考察等を提示し、客観的な評価を受ける。 			
	連携地方公共団体及び具体的な連携方法	<ul style="list-style-type: none"> 栃木県の「とちぎ女性活躍応援団」のホームページにおいて事業内容の周知を実施する。 栃木県が中心となって運営する「とちぎ女性活躍応援団」の登録の呼びかけを行うことも併せて行うことで、啓発の効果を高める。 予定や結果等を栃木県の女性活躍専用サイト「とちぎウーマンナビ」や県が発行するメールマガジンに掲載し、周知や参加促進を図るほか、実施効果をより広範囲に波及させる。 			
	交付金事業間連携、他施策との連携	<ul style="list-style-type: none"> 宇都宮市男女共同参画推進事業者表彰「きりり大賞」男女が互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらずその個性と能力を發揮することができる、働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる市内事業者を称え表彰することにより、男女がともに参画できる社会づくりの促進を図るもの 事例報告のパネラーを、受賞企業を中心に選出する。 受講者に対し、周知、応募の促進を図る。 栃木県が中心となって運営する「とちぎ女性活躍応援団」の登録の呼びかけを行うことも併せて行うことで、啓発の効果を高める。 予定や結果等を栃木県の女性活躍専用サイト「とちぎウーマンナビ」や県が発行するメールマガジンに掲載し、周知や参加促進を図るほか、実施効果をより広範囲に波及させる。 			